



Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

**2021-
2022**

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Selma Kouidri
Directrice

TABLE DES MATIÈRES

03	Rapport de gouvernance	25	Programme de lutte contre la violence et discriminations
05	Le conseil d'administration pour l'année 2021	32	Participation sociale et inclusion économique
13	Notre mission	47	Promotion et défenses des droits et partage des connaissances
19	Rapport de la directrice	54	Membres et partenaires

RAPPORT DE GOUVERNANCE

Message de madame Hélène Lépine, présidente du Conseil d'administration



C'est avec beaucoup de fierté que je me joins à mes collègues, membres du CA, pour vous présenter en quelques mots le travail exceptionnel accompli par notre équipe de travailleuses, nos bénévoles et nos stagiaires. C'est toujours un exercice difficile d'essayer de résumer en quelques mots les réalisations, les défis et surtout les succès de toute une année d'activité. On risque toujours d'oublier un détail ou une personne. Permettez-moi donc d'emblée de préciser que ce rapport montre seulement quelques-unes des actions entreprises tout au long de cette année. Une belle cohésion s'est installée au sein de nos équipes et nous sommes fièrEs de partager avec vous le fruit de ce beau travail.

Tout d'abord, je remercie nos administratrices et administrateurs dévouéEs et engagéEs qui ont soutenu la direction et assuré la saine gouvernance de notre organisme.

En 2021-2022, les membres du Conseil d'administration ont, à leur manière, solidairement, appuyé la mission et les nombreux défis de l'INÉÉI-PSH. La composition de notre Conseil d'administration se veut paritaire, égalitaire, intersectorielle et intergénérationnelle. Le Conseil réunit différentes personnes toutes aussi compétentes les unes que les autres. Certaines sont issues de la société civile, d'autres de différents milieux, dont celui de la recherche universitaire, du milieu communautaire et associatif, et du secteur privé. Notre Conseil représente la diversité, l'atteinte de la parité tout en respectant la représentativité du handicap.



LE BILAN D'UNE GOUVERNANCE PARITAIRE

Notre Conseil représente la diversité, l'atteinte de la parité tout en respectant la représentativité du handicap. Les membres du CA contribuent activement, par leur implication, aux transformations sociales et durables de notre société.

Cette année, le travail du CA a été principalement axé sur la consolidation de la structure organisationnelle, de la structure financière et bien évidemment sur la recherche de financement.

Notre Conseil d'administration a su assurer, au meilleur de sa connaissance et de ses diverses expertises, une saine gouvernance qui visait à soutenir le fonctionnement optimal de ce grand organisme qu'est devenu l'Institut national pour l'équité, l'égalité et l'inclusion des personnes en situation de handicap, appelé INÉÉI-PSH.

Je tiens à remercier chacune et chacun des membres du CA pour leur bénévolat, pour leur implication généreuse, leur disponibilité et leur soutien si appréciés. Je tiens surtout à leur signifier toute mon admiration pour leur apport au milieu communautaire des personnes en situation de handicap.

Le plus grand des mercis à toutes les travailleuses qui ont contribué au quotidien à mettre en œuvre les projets auprès de notre clientèle en situation de handicap. L'équipe de l'INÉÉI-PSH a travaillé sans relâche et avec peu de moyens pour accompagner, former et sensibiliser notre clientèle et nos partenaires. Respect. J'ajoute ce merci très sincère à tous nos bénévoles qui nous ont offert leur temps et leur expertise pour permettre le développement de nos petits et grands projets.

Merci aussi à tous nos bailleurs de fonds et à nos partenaires qui ont permis la réalisation des projets et qui ont su nous écouter et croire en nous afin de nous permettre d'accomplir notre mission.

Au nom des membres du CA je tiens à saluer le travail incommensurable de notre directrice générale, madame Selma Kouidri. Je tiens à souligner publiquement sa force, sa détermination et la qualité de ses interventions et surtout sa capacité à rassembler pour répandre ce message d'égalité, d'équité et d'inclusion, message qui nous tient tant à cœur. Merci, Selma, de garder le cap sur la réussite des actions de l'INÉÉI-PSH et surtout de leur portée.

Enfin, nous sommes heureuses et heureux de vivre collectivement l'expérience de l'INÉÉI-PSH, un organisme qui travaille à la promotion de l'inclusion assurant des espaces positifs, c'est-à-dire des environnements sans violences quelles qu'elles soient et où toutes et tous peuvent s'exprimer et participer pleinement en toute sécurité.

LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Hélène Lépine – Présidente

Madame Lépine est actuellement heureuse retraitée d'une première carrière qui s'est déroulée jusqu'en 2006 dans le secteur de l'éducation à titre d'enseignante, de conseillère pédagogique et enfin de directrice d'école secondaire et de centre de formation professionnelle. Elle est aussi heureuse retraitée d'une deuxième carrière qui, elle, s'est déroulée jusqu'en 2018 à titre de Présidente et directrice générale du Y des femmes de Montréal (YWCA de Montréal). Madame Lépine a aussi siégé à divers conseils d'administration, dont celui de l'Association montréalaise des établissements scolaires. Ses expériences professionnelles et ses connaissances en administration d'organismes publics et d'organisme sans but lucratif associées à son expérience personnelle de mère d'une fille (décédée en 2011) présentant divers problèmes de santé mentale et de déficience intellectuelle l'ont préparée à mieux comprendre les enjeux et les défis vécus par les personnes en situation de handicap.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Patrick Fougeyrollas, Ph.D - Vice-Président

Né à Paris, monsieur Fougeyrollas est anthropologue spécialisé dans le champ des études sociales sur le handicap. Il occupe le rôle de chercheur au Centre de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRRISS) du CIUSSS de la Capitale nationale, de professeur associé au département d'anthropologie de l'Université Laval et de vice-président, Québec, du Réseau international sur le Processus de production du handicap (RIPPH). Monsieur Fougeyrollas est engagé depuis 40 ans dans le mouvement international de promotion des droits des personnes vivant des situations de handicap, du développement conceptuel et des politiques, de la gestion scientifique et de l'évaluation dans les champs du handicap et de la réadaptation.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Justine Chénier - Secrétaire

Passionnée par le développement social, l'égalité de genre et la défense collective des droits, madame Chénier possède une expérience solide en gestion et développement de projets ainsi qu'en communication et stratégie de plaidoyer. Elle a travaillé au sein de plusieurs organismes communautaires féministes au Québec et d'ONG à l'étranger et occupe actuellement le poste de responsable aux communications auprès du RQCALACS. Madame Chénier s'implique auprès de l'INÉEI-PSH depuis 2021 et a intégré son conseil d'administration en juillet 2022, à titre de secrétaire.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Muriel Mac-Seing, PhD. Santé publique - Administratrice

Au cours des 15 dernières années, madame Mac-Seing a pris part à divers projets en lien avec la santé communautaire, la santé sexuelle et reproductive, y compris le VIH-SIDA, la protection contre la violence sexiste et le handicap, et ce, en Asie et en Afrique subsaharienne. Avant de poursuivre un doctorat en santé publique (option santé mondiale) à l'Université de Montréal, elle a agi à titre de chef de l'unité de prévention et de santé au sein de l'ONG Humanité et inclusion. Madame Mac-Seing est une ardente défenderesse de la justice sociale pour les populations marginalisées, notamment les personnes handicapées, afin qu'elles puissent exercer leurs droits de la personne et avoir un accès équitable aux services de santé.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Wassyla Hadjabi - Trésorière

Diplômée en relations industrielles de l'Université de Montréal et détentrice d'une maîtrise en biochimie et biologie moléculaire, Wassyla Hadjabi a malgré tout vite compris que son travail ne se limiterait pas à la manipulation d'éprouvettes en laboratoire. Elle a vite réalisé que son engagement social était la voie à emprunter afin que toutes et tous soient égaux dans une société juste et inclusive. Wassyla Hadjabi présente une longue feuille de route où se chevauchent plusieurs mandats et réalisations bénévoles au sein de différents organismes communautaires, publics et parapublics. Elle a siégé au conseil d'administration de l'Agence de santé et des services sociaux de Montréal et elle a été présidente d'Action des femmes handicapée (Montréal), de l'Alliance des femmes handicapées du Québec, de Déphy Montréal (anciennement, le Regroupement des organismes du Montréal métropolitain). Elle siège maintenant au conseil d'administration de l'Association des locataires de Villeray et d'Ex aequo. Avec son enthousiasme, son énergie et sa fougue, elle a démontré qu'un handicap ne pouvait limiter qui que ce soit, au contraire, il est pour elle le moteur de toute action.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Éric Lapointe - Administrateur

Militant actif depuis le début des années 2000, c'est à l'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec (IRD PQ) que monsieur Lapointe fait ses débuts. Il s'implique ensuite au sein de plusieurs conseils d'administration, notamment au sein du Comité des usagers de l'IRD PQ, du Comité d'Action des personnes vivant des situations de handicap ainsi que d'Épilepsie Québec. Il est également bénévole au sein de l'Association de défense des droits sociaux du Québec métropolitain, en plus d'être nouvellement membre au sein de notre CA. Monsieur Lapointe, par son engagement pour le droit des personnes en situation de handicap, contribue activement à faire de la société un milieu inclusif, équitable et égalitaire pour toutes et tous.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Sylvie Trudel - Administratrice

Sylvie Trudel est une personne très active qui offre ses 25 ans comme travailleuse en milieu communautaire. Expériences bien ancrées, empreinte de militantisme et bénévolat sont parmi les valeurs qu'elle chérit et prône. « Je me connais suffisamment pour savoir que l'inclusion et l'accueil à la différence font partie des caractéristiques que je recherche. »

Ayant travaillé et milité dans le milieu communautaire et d'éducation populaire (femmes et aînés) des expériences comme agente de communication, de promotion, d'information et collaboratrice dans la planification de colloque, ce sont avantageusement ajoutées à ses compétences lui permettant d'acquérir de nombreuses expériences enrichissantes.



LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2021



Paul Lupien - Administrateur

Paul Lupien est un fervent défenseur des droits des personnes en situation de handicap. Il milite auprès de différentes instances publiques, parapubliques et associatives, et ce, au niveau canadien et provincial. Il est actuellement le président du conseil d'administration de la COPHAN.

À PROPOS DE L'INÉÉI-PSH

L'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI-PSH) est un organisme national, autonome, qui, par une offre de services et programmes, vise l'élimination de toute forme de violence et de discrimination envers les personnes en situation de handicap (PSH) de tous âges, de tous genres et de toutes origines ethnoculturelles. C'est aussi un institut qui contribue activement à la promotion de l'équité pour atteindre l'égalité et l'inclusion de toutes et tous.

L'INÉÉI-PSH a pour vision la réalisation d'une société juste, inclusive, sécuritaire et égalitaire où la participation des personnes en situation de handicap de tous âges, de tous genres et de toutes origines ethnoculturelles est pleine et entière.

L'organisation prône les valeurs de respect et dignité; sécurité, intégrité physique et psychologique; équité et égalité de fait; justice sociale et de la personne; solidarité et autonomisation; et interdisciplinarité.

L'INÉÉI-PSH utilise comme approche le cadre d'analyse intersectionnelle, l'analyse comparative entre les sexes (ACS+), l'analyse différenciée des sexes (ADS+), et le modèle de développement humain de processus de production du handicap (MDH-PPH). L'approche MDH-PPH conçoit le handicap comme une variation du développement humain, c'est-à-dire une différence dans le niveau de réalisation des habitudes de vie ou de l'exercice des droits de la personne.

Le mandat de l'INÉÉI-PSH comprend :

- Offrir des programmes et services de soutien-conseil, de sensibilisation, d'accompagnement, de prévention et de référence, en complémentarité avec les structures existantes et dans le respect des différents champs de compétence;
- Expérimenter et évaluer divers modèles novateurs en lien avec la prévention, l'éducation et l'inclusion contribuant ainsi à l'identification des bonnes pratiques assurant la participation des PSH;
- Identifier différents programmes et politiques inclusives au Québec ainsi qu'au Canada et transférer les connaissances en assurant la promotion des droits et intérêts des groupes visés.

QUI SOMMES-NOUS ?

L'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI – PSH) est un organisme provincial sans but lucratif adhérant à la représentation du handicap telle que définie par la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CRDPH-ONU) en parfaite adéquation avec l'approche du MDH-PPH.

NOTRE MISSION

L'INÉÉI-PSH est un organisme national, autonome qui vise l'élimination de toute forme de violence et de discrimination envers les personnes en situation de handicap (PSH) de tous âges, de tous genres et de toutes origines ethnoculturelles. C'est aussi un institut qui contribue activement à la promotion de l'équité pour atteindre l'égalité et l'inclusion de toutes et tous.



NOS GROUPES

L'INÉÉI-PSH œuvre dans une perspective **PAR ET POUR** les personnes en situation de handicap (PSH). Nos programmes et services sont offerts par et pour les PSH de tous âges, tous genres et toutes origines ethnoculturelles ainsi que leur famille.

Plus spécifiquement :

- Personnes ayant des capacités différentes, incapacités multiples, des handicaps ou limitations fonctionnelles;
- Personnes vivant avec des défis de santé mentale;
- Personnes autistes, personnes Sourdes;
- Organismes de soutien et de promotion associatifs et communautaires;
- Corporations et organismes privés;
- Organismes publics et parapublics;
- Population en général.

NOS PROGRAMMES ET SERVICES

L'INÉÉI-PSH œuvre dans une perspective **PAR ET POUR** les personnes en situation de handicap. Nos programmes et services sont offerts par et pour les PSH de tous âges, tous genres et toutes origines ethnoculturelles ainsi que leur famille.

Plus spécifiquement :

- Personnes ayant des capacités différentes, incapacités multiples, des handicaps ou limitations fonctionnelles;
- Personnes vivant avec des défis de santé mentale;
- Personnes autistes, personnes Sourdes;
- Organismes de soutien et de promotion associatifs et communautaires;
- Corporations et organismes privés;
- Organismes publics et parapublics;
- Population en général.

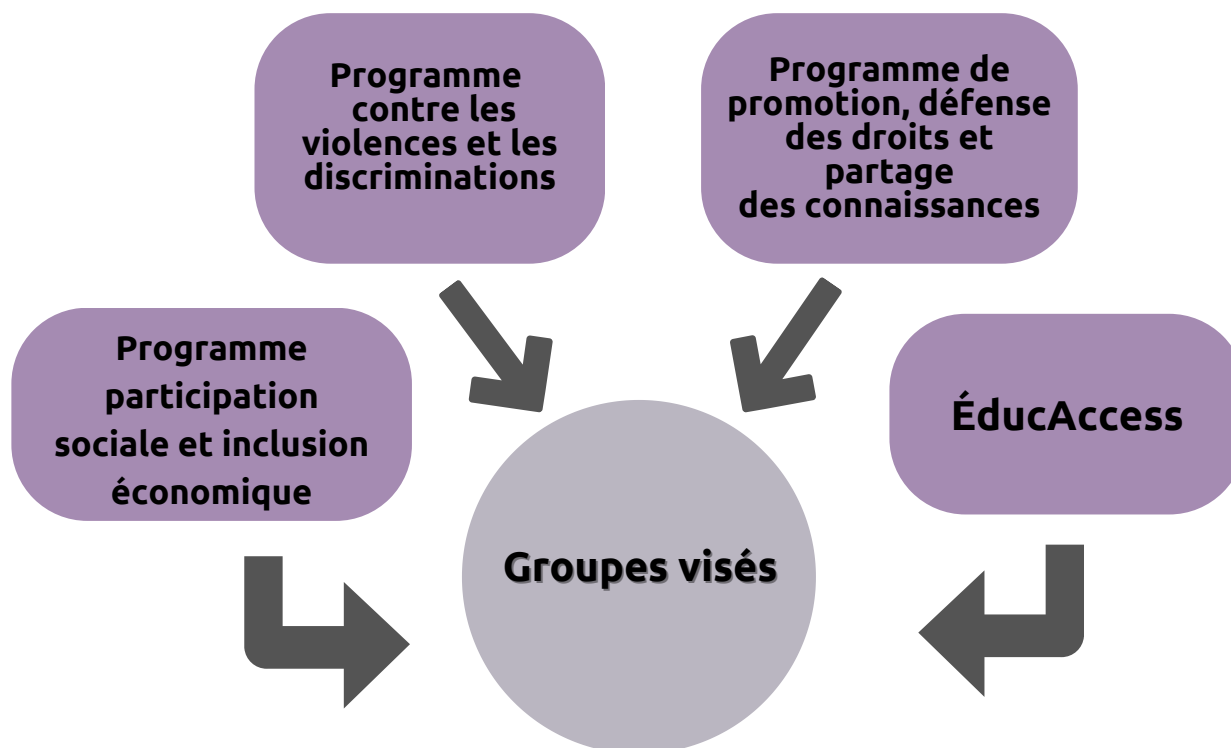


Figure 1 : Programmes et services, approche holistique dans un cadre d'analyse ADS-ACS+Intersectionnelle et MDH-PPH



C'est avec un grand plaisir que je saisis cette occasion afin de partager avec vous toutes les belles réalisations que nous, équipe du CA, travailleuses, bénévoles, collaboratrices et collaborateurs, et moi-même avons accomplies tout au long de cette année.

Nous avons vu notre équipe s'agrandir, permettant de découvrir des personnes avec des compétences et des expertises inestimables. Notre équipe a été des plus actives, surtout en cette année 2022 post-pandémie, qui a poussé tout le monde à déployer des efforts parfois surhumains pour ne laisser aucune personne pour compte. Nous avons repensé nos interventions, nous avons été dans la proaction et la débrouillardise, mais parfois toute la créativité ne peut remplacer le soutien humain personnalisé et l'accompagnement adéquat, qui n'est possible que grâce à un financement décent assurant la dignité et l'inclusion de toutes et tous.

Depuis sa fondation, l'INÉÉI-PSH s'est placé en tête de file, saisissant toutes les opportunités lui permettant de répondre rapidement et efficacement aux besoins des PSH. Cette année a été parsemée de défis, mais aussi de grandes réalisations. Bien que le plus grand obstacle soit encore et toujours le manque criant de ressources financières, il reste que nous avons déployé tous les efforts possibles en mettant l'accent sur la recherche de financement par le dépôt de différents projets tous novateurs et structurants. Certains ont été financés, d'autres n'en ont pas eu la chance. Il reste que nous considérons que toutes nos actions ont été couronnées de succès, puisqu'elles nous ont permis de nous faire connaître, de tisser de nouveaux liens et surtout de développer des partenariats porteurs et inattendus. Un grand merci à nos partenaires financiers qui nous ont permis et nous permettent de réaliser des projets qui se transforment en services et programmes permanents.



RAPPORT DE LA DIRECTRICE



C'est avec beaucoup de gratitude que je remercie toute mon équipe, nos merveilleux bénévoles, nos collaboratrices et collaborateurs, les membres de notre CA et bien sûr nos membres PSH, sans qui rien ne serait possible.

Elles et ils ont répondu présent, nous ont accueillis, nous soutiennent et nous suivent. Il est connu qu'aucun/aucune chef.fe de file ou leader ne peut aller loin si personne ne croit en lui et ne le suit en appuyant ses actions! Et c'est ce qu'ont fait nos membres, partenaires, collaborateurs et bénévoles. Un grand merci pour ces belles réalisations, dont le succès ne peut être attribué à une seule personne, mais à une grande communauté!

Aussi, un grand merci à nos partenaires, dont le premier qui nous a accompagnés depuis le début : le RIPPH, l'École de travail social de l'Université d'Ottawa, la Commission des ressources humaines des Premières Nations du Québec, pour ne nommer que ceux-là. Un grand merci aussi à nos donateurs : la Fondation du grand Montréal, Fondations communautaires du Canada et Initiatives pour des communautés en santé du gouvernement du Canada ainsi que la Fondation canadienne des femmes. Un grand merci à mon équipe!

Selma Kouidri
Directrice générale

BILAN

Ce rapport résume nos actions et nos réalisations pour l'année 2022.

Ce fut une année post-pandémie, placée sous le signe de la lutte contre les impacts négatifs de la pandémie due à la COVID-19. Nous avons redoublé d'efforts afin que toutes les personnes en situation de handicap et leur entourage puissent avoir le soutien, l'information et l'accompagnement adéquats.

Nos actions et réalisations se sont toutes inscrites dans la perspective d'une offre de services unique. Elles s'alignent parfaitement avec nos programmes et services même si ceux-ci sont en développement. Le financement de la mission étant notre priorité depuis la fondation de l'organisme, nous avons été à l'affût de toutes les opportunités et les sources pouvant assurer la réalisation de celle-ci même si cela passait par la mise en œuvre de plusieurs projets en parfaite adéquation nos objectifs.

Rien pour nous sans Nous! Nous avons travaillé à réaliser cet objectif. Nous avons donc une équipe représentative, dynamique et dévouée, assurant une offre de services équitable. Nous poursuivons nos efforts afin de nous assurer un financement récurrent de base qui nous assurera l'atteinte de cet objectif et permettre la participation sociale et l'inclusion économique de toutes et tous. L'INÉÉI-PSH travaille sans relâche à la création de nouvelles opportunités de travail, de collaboration et d'implication bénévoles pour les PSH.

Un survol des activités menées par la directrice présentera mieux la stratégie mise en œuvre lors de cette année de consolidation, pour l'atteinte de nos objectifs et le développement de nos programmes et services.

La directrice générale travaille 5 jours par semaine et dépasse aisément les 35 h par semaine :

- Grande collaboration entre la direction et le CA : présence à toutes les rencontres du CA et le comité exécutif du CA;
- En 2022, un comité Éthique a été mis sur pied au sein du CA de l'INÉÉI-PSH, en étroite collaboration avec la direction, celui-ci s'est aussi attelé à l'élaboration du Code d'éthique au travail et d'autres documents en lien avec différentes politiques des ressources humaines;
- Élaboration et mise en œuvre de différentes stratégies de communication et de développement des partenariats : activités de supervision, en lien avec la création et la maintenance (rédaction, publication, etc.) du site Internet de l'INÉÉI-PSH;
- Coordination, supervision et gestion de différents projets mis en œuvre par l'INÉÉI-PSH et surtout grâce à une petite équipe de travailleuses très dévouée;



- Recherche active de financement et ce, par la rédaction de différentes demandes de financement, et développement de partenariats pour différents projets;
- Participation active à différents comités de travail avec différentes organisations du milieu associatif, public et parapublic;
- Les membres du CA ont participé activement à différentes rencontres, surtout au niveau ministériel ou parapublic. Ces rencontres nous ont permis de faire connaître l'INÉEI-PSH, nos programmes et services, et surtout de discuter des différentes opportunités de partenariat ou d'étroites collaborations. Plusieurs lettres et demandes ont été acheminées aux député.e.s au niveau provincial et fédéral ainsi qu'à des donateurs (fondations, organismes parapublics) et différents ministères dont Santé et services sociaux, Secrétariat à la condition féminine, etc. Certaines demandes ont permis des rencontres ayant abouti à des promesses pour des actions constructives alors que d'autres se sont soldées par des aides financières et des dons en argent. À noter que nous avons eu beaucoup de soutien de nos différents partenaires qui ont envoyé des lettres d'appui pour nos différentes demandes. Pour le vidéo de sa déclaration : <https://fb.watch/9Gdi5aSENO/>
- Un soin particulier a été pris afin de développer des partenariats porteurs avec différentes organisations de différents milieux. Le but est d'élargir nos horizons et notre réseau, et nous pensons y avoir bien réussi;
- Une importante présence pour différentes concertations et une belle participation aux travaux de différents comités;
- Participation importante au programme de supervision de stage : grâce à un partenariat avec l'École de travail social de l'Université d'Ottawa; la directrice agit en tant que superviseure auprès de stagiaires et ce, à chaque semestre. Nous avons accueilli au moins 2 stagiaires.
- La mise sur pied et la gestion d'une équipe de travail composée de bénévoles très engagés et de consultantes et consultants, souvent ne comptant pas leurs heures bénévoles, les membres de l'équipe reçoivent de la formation en continu, de la supervision et du soutien dans un cadre participatif assurant la cohésion et l'harmonie dans le respect des capacités et la valorisation des compétences et expertises diverses.

Enfin, rappelons que nous sommes un nouvel organisme; le potentiel est là et nous avons prouvé que notre différence fait la force d'une société en changement. Nous avons besoin de toutes les forces et les bonnes volontés par et pour et avec les PSH. Nous avons besoin de toutes les alliances pour bâtir des communautés sécuritaires, égalitaires et inclusives pour toutes et tous. Vous pouvez joindre vos forces pour faire la différence et réaliser les transformations durables.

ÉQUIPE DE L'INÉÉI-PSH



Lila H. Ratsifa
Coordonnatrice des
programmes et services



Schahnez Hadjabi
Adjointe administrative
et à la comptabilité



Maude Massicotte
Adjointe à la coordination
service InterAidance



Yasmine Abdessettar
Organisatrice communautaire,
chargée de communication



Julie Sanfaçon
Chargée de projet

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL DE L'INÉÉI-PSH

Qui dit nouvelle équipe, dit partage des responsabilités, des expertises et des connaissances, le 7 novembre 2022, l'équipe d'INÉÉI-PSH a profité d'une journée de travail et de réflexion (remue-méninges) interne. Les échanges ont porté sur la structure organisationnelle (identité, structure, méthodologie de travail), l'organisation des actions (programme, services, projets, activités); et le plan d'action 2023 (priorités de travail, diagnostic organisationnel, calendrier). C'était un exercice nécessaire afin que toutes et tous soient en phase avec la structure de l'organisme.

Il a été, entre autres, recommandé de consolider le service InterAidance; de concentrer les efforts sur la mise en œuvre des projets en cours et de répondre à des appels de projets pour avoir un financement ponctuel; d'activer l'obtention d'un numéro de bienfaisance; d'attirer plus de membres pour l'INÉÉI-PSH; de planifier le plan triennal en 2023; de se concentrer sur l'organisation de l'AG en 2023; et de partager les responsabilités et tâches internes. Il reste que l'équipe se prépare pour l'exercice ultime, qui est de faire un plan d'action et une planification pour les 5 prochaines années.

Des trousse de documents ont été mises à la disposition des nouvelles employées et stagiaires.

PROGRAMME DE LUTTE CONTRE LA VIOLENCE ET DISCRIMINATIONS

Déploiement du service InterAidance

Le Service **InterAidance** est opérationnel depuis août 2020, grâce au financement de la Fondation du Grand Montréal, Fonds collectif femmes action Montréal (FGM) et au partenariat avec les organisations, telles que le RIPPH; COCON; MESV, École de travail social de l'Université d'Ottawa et l'Alliance des maisons d'hébergement. Initialement, les objectifs étaient de briser l'isolement en période de pandémie de la COVID-19 et d'offrir un soutien d'urgence en assurant l'accessibilité et l'adaptation aux situations du handicap, ainsi que l'accompagnement des femmes et des enfants en situation de handicap ayant vécu des actes ou des situations de violence.

Pour cette année, un financement supplémentaire provenant du Secrétariat à la condition féminine (SCF) dans le cadre de l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec nous a permis d'offrir le service de façon plus soutenue en augmentant nos interventions et en assurant un soutien et un accompagnement psychosocial. Nous poursuivons nos efforts en recherche de financement récurrent afin d'assurer la pérennité de ce service et l'assurance du service de soutien et d'accompagnement psychosocial puisque la demande est bien réelle et ne fait qu'augmenter.

Tout au long de l'année 2022, l'INÉÉI-PSH a facilité l'offre de soutien psychosocial et d'accompagnement, spécifiquement aux femmes en situation de handicap et aux enfants victimes de violence. Un plan d'action a été élaboré et comprend les volets, la gestion des bénévoles, qui incluent le recrutement de nouveaux bénévoles, la planification des formations, l'actualisation de la trousse d'outils aux bénévoles et du bottin de ressources.

Douze personnes, notamment des femmes en situation de handicap ou victimes de violences, ont bénéficié du service d'écoute, d'accompagnement et de référencement vers des ressources d'aide d'urgence accessibles et adaptées.

Déploiement du service InterAidance

La raison des appels concerne pour la plupart l'accompagnement pour l'accès aux services d'aide au logement et d'aide juridique, et l'offre de soutien psychosocial. Cinq bénévoles ont été engagés dans les activités du service InterAidance et ont été formés pour en conséquence.

Nous avons aussi poursuivi nos partenariats avec des ressources d'aide, notamment des maisons d'hébergement, qui ont bénéficié d'un accompagnement et de recommandations personnalisées, encourageant l'adaptation de leurs services et l'accueil offert aux femmes et à leurs enfants. Le service InterAidance a bénéficié de la collaboration de l'École d'ergothérapie de l'Université de Montréal, puisque 2 stages ont été offerts au sein de l'INÉEI-PSH.

Des formations ont été organisées pour les ressources de première ligne, notamment dans les maisons d'hébergement, en matière d'appui aux personnes en situation de handicap, aux femmes victimes de violence, et en matière d'accessibilité. Des modules spécifiques de formation ont été mis à jour, à savoir, la formation sur la démystification du handicap et la formation des bénévoles. De nouveaux outils de formation ont été développés par les stagiaires, ainsi qu'un outil sur l'accessibilité universelle, à la suite de la visite d'une maison d'hébergement.

Le déploiement de la banque de données des participants et intervenants est aussi en cours, ainsi que le ciblage des organismes intéressés pour les formations et l'accompagnement. Le plan d'action prévoit par ailleurs la capitalisation des acquis, par le biais de la promotion, la vulgarisation et la diffusion des bonnes pratiques et du rapport des activités du service InterAidance. Le renforcement des ressources humaines internes, tel que le recrutement d'une travailleuse sociale, l'implication de toutes les collaboratrices et des stagiaires a permis de bonifier les actions au sein du service.

Il est prévu d'élaborer un manuel de procédures, incluant un tableau de bord de suivi des activités. L'évaluation par des consultants externes est aussi à envisager en 2023 pour une réflexion approfondie sur les défis et en vue de nouvelles orientations.

Service InterAidance sur le terrain

Travail effectué par les stagiaires impliqués dans le service InterAidance :

- Élaboration d'une formation s'adressant aux ressources d'aide;
- Visites terrain des maisons d'hébergement, observation, vérification et présentation de recommandations sur l'adaptation et l'accessibilité de l'environnement;
- Intervention et accompagnement de personnes via le service InterAidance, réponse à des appels de détresse, accompagnement pour l'accès aux services d'aide d'urgence, etc.;
- Contribution à l'analyse critique.

Parmi les ressources, nous avons été en contact avec des maisons membres de l'Alliance des maisons d'hébergement de 2ème étape, LogiFemme, etc. Nos stagiaires en ergothérapie ont pu visiter quelques maisons et offert du soutien et des fiches de recommandation à celles-ci.

Campagne contre la violence faite aux femmes

L'INÉÉI-PSH a activement contribué aux Douze jours d'actions (Québec) et Seize jours (Canada-ONU) de campagne contre la violence faite aux femmes, du 25 novembre au 10 décembre 2022, conformément à l'article 6 et l'article 16 de la Convention sur les droits des personnes handicapées de l'ONU, ratifiés par le Canada en 2010, et la Politique à part entière adoptée par le Québec en 2009. Les actions ont été arrimées au thème retenu par l'ONU pour les Seize jours de campagne pour l'élimination des violences faites aux femmes qui était : Unissons-nous! Activisme pour mettre fin aux violences contre les femmes et les filles.

Une campagne conjointe INÉÉI-PSH et la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) a aussi été lancée le 25 novembre 2022, jour choisi par l'ONU en 1999 comme journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes. Des *stories* incluant des données statistiques sur la réalité des femmes victimes de violence au Québec ont été élaborées et diffusées sur les réseaux sociaux.

L'INÉÉI-PSH a aussi livré un message percutant « Agissons contre les violences sexistes : sensibiliser pour mieux prévenir! » sur son site Internet et sur les réseaux sociaux, en mettant l'accent sur les services d'écoute, d'accompagnement, de conseil et de référencement offerts par son service InterAidance. Des infolettres, des *stories* et des capsules vidéo produites dans le cadre du projet Agissons contre les violences sexistes en 2020 ont été reprises et diffusées sur les réseaux sociaux.

La campagne de l'INÉÉI-PSH a aussi couvert la Journée internationale des personnes handicapées du 3 décembre 2022, célébrée dans le monde entier. Ces campagnes ont permis de sensibiliser davantage le public et plus particulièrement les décideurs gouvernementaux sur les enjeux des violences faites aux femmes.

Dans le contexte de cette campagne, voici quelques publications qui ont apparus sur les réseaux sociaux suivants : Facebook, Instagram et LinkedIn.



Nous avons misé sur le partage de statistiques (souvent méconnues) frappantes reflétant la réalité vécue par beaucoup de femmes en situation de handicap. Durant cette période, nous avons noté une importante hausse en terme d'engagement de la part des usagers sur toutes nos pages officielles dans les réseaux sociaux.



L'article 16 porte sur le droit de ne pas être soumis à l'exploitation, à la violence et à la maltraitance.

enable
Le lien vers le texte intégral de la Convention relative aux droits des personnes handicapées se retrouve en description.

Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

Les jeunes ayant une déficience intellectuelle sont **3,46 fois** plus à risque d'être victime d'une agression sexuelle que les autres enfants.

L'âge moyen au moment de l'agression était de **11 ans**.

(Isabelle Daigneault, UdM, 2018)

Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

Les formes de violence fondée sur le sexe (VFS) peuvent inclure toute violence physique, émotionnelle ou psychologique, y compris l'agression sexuelle, la violence conjugale, la séquestration, la négligence, la discrimination et le harcèlement (et la cyber-intimidation, la violence post-séparation.

(FECC, 2022)



Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

46% des femmes et filles en situation de handicap ont subi des **blessures corporelles** en raison de l'incident violent contre 29% des hommes.

(Enquête sociale générale (ESG) sur la victimisation, 2014)

Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

Les femmes subissent les incidents de violence et d'abus les plus fréquents et les plus graves, au moins **une femme sur trois** étant victime de violence conjugale (VPI) au cours de sa vie.

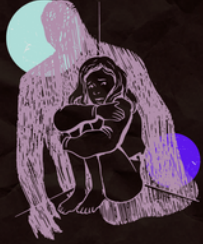
(OMS, 2021)



Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

39% des femmes et filles en situation de handicap ont subi les formes les plus graves de **violence conjugale** contre 16% des hommes.

(Enquête sociale générale (ESG) sur la victimisation, 2014)



Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

Programme de promotion, défense des droits partage des expertises et des connaissances

Programme de mentorat

Depuis le lancement de notre volet mentorat et supervision de stage, nous avons poursuivi notre collaboration dans le cadre du programme contre les violences et les discriminations, avec l'École de travail social de l'Université d'Ottawa. Nous avons aussi développé un nouveau partenariat avec l'École de réadaptation de l'Université de Montréal et avons accueilli 2 stagiaires ergothérapeutes durant l'automne.

Le programme inclut :

Accueil et formation d'étudiantes et étudiants, qui, en plus de contribuer activement à bâtir le service InterAidance, pourront participer aux différents projets de l'organisme. Les stagiaires contribuent activement à l'élaboration d'un plan d'intervention adapté dans le cadre du service InterAidance et offrent du soutien psychosocial aux usagères/usagers.

Objectifs

- Formation aux approches inclusives et intersectionnelles et du MDH-PPH;
- Accueil et adaptation des processus d'intervention aux différents besoins des PSH;
- Contribution dans l'élaboration du programme contre les violences et les discriminations;
- Soutien et mentorat pour permettre aux stagiaires l'atteinte de leurs objectifs d'apprentissage et de développement des compétences.

PARTICIPATION SOCIALE ET INCLUSION ÉCONOMIQUE

Depuis sa création, l'INÉÉI-PSH s'est démarqué par une présence de ses membres dans différentes activités de représentation et de promotion. Nos membres ont contribué dans l'élaboration de différentes activités proposées par l'organisme ou à celles pour lesquelles l'organisme a été invité.

Tout au long de l'année, nous avons participé à différentes activités et événements qui mettent en avant la promotion de l'AU ainsi que la participation sociale des PSH.

- Nous avons participé à différents groupes de co-construction pour l'accessibilité numérique, une invitation de IRIS et CACL.
- Droit à la ville : comité auquel nous contribuons au sein de La TGFM. Participation à un panel le 9 juin 2021 pour le droit à la mobilité et l'inclusion, le rôle des femmes en situation de handicap ainsi qu'à différents webinaires, dont celui sur le développement durable et l'inclusion.
- **Promotion de la campagne sociétale contre les violences sexistes :** panel organisé en collaboration avec Prévention NDG : Cultivons le consentement, présentation et discussion sur des outils de sensibilisation.
- Panel sur le télétravail et l'employabilité des PSH organisé par le ROSEPH;
- **Participation à la présentation des résultats du projet NISIDOTAM** <https://nisidotam.ca/fr/>, un projet mené par la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec, en collaboration avec le CRISPESH, et auquel nous avons contribué.

PARTICIPATION SOCIALE ET INCLUSION ÉCONOMIQUE

Projet Comité d'action et formation pour l'égalité des sexes (C.A.F.É.S)

Financé par la Fondation canadienne des femmes, le projet C.A.F.É.S est mis en œuvre en partenariat avec RIPPH. Le projet vise le renforcement des capacités des personnes en situation de handicap (PSH) en vue d'un meilleur accès à l'information stratégique pour participer au processus de prise de décisions, être mieux outillé pour la participation active à des tables de concertations inclusives et paritaires, mieux se préparer à l'administration des OBNL, et à siéger à un conseil d'administration. L'idée est aussi d'avoir une banque de candidates et de candidats pour de futures participations aux CA des OBNL.

Le déploiement du projet a commencé en octobre 2022 avec l'élaboration du plan d'action détaillé, la mise en place de l'équipe du projet et le recrutement des formateurs. Le projet prévoit l'organisation de séries d'ateliers de formation de février à avril 2023 sur la Politique, concepts essentiels et approche, la terminologie dans le domaine du handicap et de l'inclusion; la gouvernance inclusive et paritaire, l'égalité des sexes et ÉDI, et l'équité, diversité, et inclusion et la sécurisation culturelle. Une campagne de sensibilisation est aussi prévue en mars 2023 pour couvrir la Journée internationale des droits des femmes.

PROJET COMITÉ D'ACTION ET FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES (C.A.F.É.S)

Les affiches ci-dessous ont été utilisées afin de recruter des participants pour le projet C.A.F.É.S.



PROJET C.A.F.É.S
COMITÉ D'ACTION ET DE FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Développer des compétences en participation citoyenne : ça t'intéresse ?

Siéger à un conseil d'administration et apprendre comment administrer une OBNL : ça t'intéresse ?

Est-ce que l'équité, l'égalité des sexes, la diversité et l'inclusion des personnes en situation de handicap (EDI) t'interpellent ?

Si tu as répondu oui à l'une de ces interrogations, ce qui suit est pour toi !

L'INÉÉI-PSH offre une formation certifiée complète sur :

- Gouvernance inclusive et paritaire
- Équité, Diversité et Inclusion
- Égalité des sexes et handicap.

Des ateliers sur ces thématiques (virtuel et présentiel) seront organisés dès le 1er février 2023.

Pour y participer, inscris-toi rapidement avant le 19 janvier 2023 en suivant le lien inscrit dans la boîte à description.

Une rencontre d'information des participants aura lieu en virtuel le mardi 24 janvier 2023 à partir de 13 h 30.

Pour plus d'informations, contactez-nous à aide@ineepsh.org ou appelez-nous au 514-382-0310 poste 604



PROJET C.A.F.É.S
COMITÉ D'ACTION ET DE FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Est-ce que le développement de nouvelles compétences en participation citoyenne t'intéresse ?

Aimerais-tu développer des compétences en administration des OBNL et siéger sur un conseil d'administration ?

Est-ce que l'équité, l'égalité des sexes, la diversité et l'inclusion des personnes en situation de handicap (EDI) t'interpellent ?

Si tu as répondu oui à l'une de ces interrogations, ce qui suit est pour toi !

L'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI-PSH) offre une formation certifiée complète sur :

- Gouvernance inclusive et paritaire
- Équité, Diversité et Inclusion
- Égalité des sexes et handicap.

Des ateliers sur ces thématiques (virtuel et présentiel) seront organisés dès le 1er février 2023.

Pour y participer, inscris-toi rapidement avant le 12 janvier 2023 en suivant ce lien <https://forms.office.com/r/jm7wx85ii0>

Une rencontre d'information des participants aura lieu en virtuel le mardi 24 janvier 2023 à partir de 13h30.

Pour plus d'informations, contactez nous à aide@ineepsh.org ou appelez nous au 514-905-1039



Projet Les Sentinelles du garde-manger (SDGM)

Ayant reçu un financement, dans le cadre de l'appel de projets du Fonds canadien pour des communautés en santé, l'INÉÉI-PSH, en collaboration avec différents partenaires, dont Santropol Roulant et Def Phy Sans limite, a réalisé une initiative portée par les personnes en situation de handicap axée sur l'action communautaire et la PairAidance citoyenne, dans la perspective d'améliorer l'autonomie et la sécurité alimentaire des personnes en situation de vulnérabilité, notamment les PSH.

Les Sentinelles du garde-manger (SDGM), un projet qui était d'une durée de 30 semaines, avaient débuté en novembre 2021. En collaboration avec différents partenaires, dont Santropol Roulant et Def Phy Sans limite, la Commission du développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec, nous avons présenté une initiative portée par les personnes en situation de handicap (PSH), axée sur l'action communautaire et la PairAidance citoyenne, dans la perspective d'améliorer l'autonomie et la sécurité alimentaire des personnes en situation de vulnérabilité, notamment les PSH. Plus précisément, les SDGM visaient à répondre à des besoins criants en matière de référence et d'accompagnement en lien avec l'aide alimentaire qui ont été dirigés vers le service d'InterAidance de l'INÉÉI-PSH depuis le début de la pandémie.

En effet, une grande majorité des demandes étaient surtout en lien avec le référencement à des ressources alimentaires accessibles avec intervention adaptée ainsi que des services de livraison. Il s'agit d'une initiative porteuse, regroupant différentes personnes et ressources, qui a permis la réalisation d'actions collectives, concertées et inclusives. Ces actions ont été des opportunités pour toutes et tous afin de réaliser des collectivités en santé, inclusives et actives bâtissant ainsi des solidarités et répondant aux besoins de différents groupes de la population en situation de vulnérabilité. Les SDGM avaient 2 volets importants : un numérique et l'autre pour des espaces sécuritaires et vivants.

Les objectifs du projet se présentent comme suit :

1. Cartographie interactive et un site Internet adapté : identifier les différentes ressources de la grande région de Montréal offrant des paniers alimentaires ou des services en alimentation. Adopter une démarche inclusive et collaborative en précisant l'accessibilité et l'adaptation des ressources ainsi que les potentiels services de livraison offerts;
2. Briser l'isolement et promouvoir l'action citoyenne : encourager l'engagement social des groupes participants de manière durable en les impliquant dans différentes activités d'organismes et centres alimentaires œuvrant pour une meilleure sécurité alimentaire et une inclusion sociale;



NOS ACTIVITÉS

3. Développer un espace virtuel de partage intergénérationnel et interculturel autour de la nourriture afin de bâtir des solidarités assurant des communautés sécuritaires et en santé tout en réduisant fortement la détresse psychologique provoquée par la pandémie de la COVID-19. La collaboration entre l'INÉÉI-PSH et les différents partenaires dans le cadre de ce projet a été une façon de contribuer au développement d'une stratégie que nous espérons pérenne pour assurer une meilleure appropriation de nos espaces publics tout en garantissant un accès équitable aux ressources en lien avec la sécurité alimentaire pour les personnes en situation de vulnérabilité.

Parmi les activités :

1. Organisation de 3-4 activités de jardinage et de plantation à une ferme urbaine avec notre partenaire principal, Santropl Roulant, dont une journée de plantation de semences sur des toits de permaculture urbaine avec deux cohortes avec une formation sur l'entretien de potager dans une perspective écologique et de respect de la nature;
2. Ateliers créatifs de cuisine avec de la nourriture provenant des banques alimentaires ou récupérées dans les commerces (toujours en cours);
3. Ateliers d'initiation à la création d'outils de plaidoyer et de sensibilisation (ex. : création d'un bottin de ressources accessibles, création d'un réseau de mobilisation et de partenaires. Ce bottin est sous forme de fiches présentes sur la plateforme AlimentAccess, développée dans le cadre du projet SDGM.

Afin de maximiser la pérennité du présent projet et d'assurer sa visibilité auprès des populations cibles, des partenaires ainsi que des bailleurs de fonds, plusieurs actions ciblées et concertées ont été entreprises.

1. Filmer et diffuser des vidéos promotionnelles;
2. Effectuer une prise de photos de type professionnel pour le site Internet et les réseaux sociaux de l'INÉÉI-PSH pour le projet;
3. Organiser une rencontre de clôture avec les partenaires et parties prenantes, dont le comité consultatif, afin d'élaborer un plan de pérennité du projet comprenant une section pour la mise à jour de la cartographie. Cette activité a pu être réalisée le 25 août 2022, lors du dévoilement du site et de la plateforme RAAC-AlimentAccess accessible sur www.ineeipsh.org/raac;
4. Développer un espace virtuel de partage intergénérationnel et interculturel autour de la nourriture afin de bâtir des solidarités assurant des communautés sécuritaires et en santé.

Notre différence

- Initiative mise sur pied en réponse à des besoins criants en matière d'aide alimentaire chez les personnes en situation de handicap et les personnes en situation de vulnérabilité;
- Projet porté par des personnes en situation de handicap (PSH), des expertes et experts de milieu et des utilisatrices et utilisateurs de services d'aide alimentaire;
- Services visant à promouvoir le droit à une saine alimentation et à améliorer l'autonomie et la sécurité alimentaire des personnes en situation de vulnérabilité, notamment les PSH;
- Projet misant sur une étroite collaboration avec des partenaires qui souhaitent s'outiller et collaborer pour ouvrir leur porte à tous les groupes de population, notamment les familles, mais surtout les personnes en situation de vulnérabilité.

Notre différence sur le terrain

- Mise en ligne d'une cartographie répertoriant des ressources offrant des services d'aide alimentaire, la livraison de denrées alimentaires adaptées et accessibles, ainsi que des services psychosociaux dans la grande région de Montréal;
- Mise en ligne d'un site Internet précisant l'accessibilité et l'adaptation des ressources ainsi que les potentiels services de livraison offerts;
- Soutien, référence et accompagnement;
- Engagement de personnes en situation de handicap dans des activités publiques de production alimentaire, d'expérimentation sur le terrain et de transfert de compétences pour la création des espaces vivants accessibles;
- Renforcement des compétences des membres du comité consultatif, d'une nouvelle équipe de travail et de bénévoles actives et actifs dans toutes les phases de la gestion, de l'administration et de la mise en œuvre du projet;
- Création et mise en ligne de capsules vidéo promouvant l'accessibilité et l'adaptation des espaces et installations publics, grâce à des séances d'agriculture urbaine sur un toit croquées sur le vif et des entrevues sur le thème de la sécurité alimentaire.

Pour en savoir davantage au sujet des SDGM, nous vous invitons à consulter notre vidéo accessible sur YouTube, grâce à ces mots-clés : « INÉÉI-PSH : Les Sentinelles du garde-manger »

Pour visionner, cliquez ici



LES SENTINELLES DU GARDE-MANGER



NOUS TRAVAILLONS À
CRÉER DES **SOLIDARITÉS**
AFIN DE BÂTIR DES
COMMUNAUTÉS
EN SANTÉ, **SÉCURITAIRES**,
ÉGALITAIRES ET **INCLUSIVES**

POUR LES PERSONNES EN
SITUATION DE **HANDICAP**
ET CELLES EN SITUATION
DE **VULNÉRABILITÉ**



Les **SENTINELLES DU GARDE-MANGER**, une initiative de l'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI-PSH), présente la toute nouvelle plateforme Ressources AlimentAccess (RAAC), accessible par ce lien : www.ineeipsh.org/raac/

Aliment Access C'EST :

- Site Internet adapté incluant une cartographie interactive.
- Cartographie répertoriant des ressources offrant des services d'aide alimentaire, la livraison de denrées alimentaires adaptées et accessibles, ainsi que des services psychosociaux dans la grande région de Montréal.
- Soutien, référence et accompagnement.
- Formation, recrutement de bénévoles.
- Sensibilisation et accompagnement pour la création des espaces vivants accessibles.

NOTRE DIFFÉRENCE SUR LE TERRAIN

- Vous avez besoin de soutien et d'accompagnement ?
- Vous voulez découvrir les ressources accessibles et adaptées dans votre arrondissement ou ailleurs ?
- Vous voulez agir comme actrice / acteur du changement social durable ?
- Vous voulez contribuer à la recension et la promotion des espaces accessibles et sécuritaires ?

CONTACTEZ-NOUS :

 514 • 905 • 1039, poste 604

UN GRAND MERCI AUX PARTENAIRES



POUR DES COLLECTIVITÉS EN SANTÉ ET INCLUSIVES : **MOI, J'AGIS ! ET VOUS ?**



www.ineeipsh.org



aide@ineeipsh.org



<https://linktr.ee/ineeipsh>

Photos des activités et du lancement



Activité de cuisine au Santropol Roulant



Participante dans le jardin



Jour de lancement avec le CA



Activité de cuisine au Santropol Roulant



Activité de jardinage

Journées de la paix « À la croisée des solidarités : parcours inclusifs et regards croisés »

Le premier octobre 2022, pour une 4^{ème} année consécutive, l'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI-PSH) et ses partenaires ont présenté l'atelier « À la croisée des solidarités : parcours inclusifs et regards croisés ». Cet événement a été programmé dans le cadre de la huitième édition des Journées de la Paix 2022, organisées par le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale. Sous la direction de Selma Koudri, directrice générale de l'INÉÉI-PSH, et grâce à la grande générosité de nos invité.e.s et partenaires, notre équipe a présenté des prestations artistiques et un panel de discussion riche et unificateur, visant à mettre en lumière les témoignages, les échanges et les solidarités qui font la force de nos communautés, que nous voulons équitables, sécuritaires, égalitaires et inclusives.

Notre objectif était de poser les bases pour bâtir des solidarités, rassembler des communautés qui pourront par la suite consolider nos fondations afin d'exprimer par différents moyens artistiques leur droit à une société harmonieuse et un espace inclusif. Pour ce faire, nous avons mis en lumière des regards croisés sur la société inclusive et harmonieuse. L'expression artistique est tout indiquée pour véhiculer cet objectif commun : la peinture et la danse sont de puissants vecteurs afin de réunir des communautés solidaires et, surtout, d'exprimer concrètement le droit à une société harmonieuse et un espace inclusif. Ces prestations ont été suivies d'un panel de discussion sur les parcours d'émancipation des présentatrices, sur leur reprise de pouvoir et leur contribution pour mettre en lien différentes communautés montréalaises issues de divers horizons et parcours de lutte contre le racisme et le capacitisme.



Journées de la paix



— JOURNÉES DE LA —
PAIX

Samedi

1 octobre 2022

13 H à 16 H 30

DANS LE CADRE DES JOURNÉES DE LA PAIX ORGANISÉES PAR
LE RÉSEAU POUR LA PAIX ET L'HARMONIE SOCIALE, L'INÉÉI-PSH VOUS CONVIE,
POUR UNE 4^{ème} ANNÉE, À SON ÉVÉNEMENT

« À LA CROISÉE DES SOLIDARITÉS : PARCOURS INCLUSIFS ET REGARDS CROISÉS »
Pour l'équité, l'égalité et contre le racisme et le capacitisme, Moi j'agis et Vous?

Venez célébrer, avec nous, nos solidarités et partager nos luttes.
Un événement incontournable alliant Art et Engagement.

Au programme :

- PANELS ENGAGÉS, PRÉSTATIONS ARTISTIQUES, RÉALISATION D'UNE FRESQUE INCLUSIVE ET ENGAGÉE.
- VENEZ VOIR DES ARTISTES ET DES LEADERS SOCIAUX DE TOUT HORIZON VIVANT AVEC DES CAPACITÉS DIFFÉRENTES.

Contribution volontaire : 10\$ ou plus/Merci de nous soutenir.

INSCRIPTION ADMIN@INEEIPSH.ORG OU 514 382-0310 poste 603

Événement se tenant au Collaboratif, situé au 5800 rue St-Denis #602

Espace accessible

Métro Rosemont: Stationnement payant sur le côté de l'édifice



 Fondation du Grand Montréal



Def Phys
SANS LIMITE

Journées de la paix

Deux capsules ont été développées lors des Journées de la paix.
Elles seront disponibles sur nos plateformes en juin 2023.



DÉFINISSONS LE RACISME SYSTÉMIQUE AVEC JENNIE-LAURE SULLY

Cette capsule aborde les thèmes suivants : le racisme systémique au Québec, l'origine du racisme, l'histoire et l'impact du colonialisme, le trauma intergénérationnel, le profilage racial, la discrimination à l'emploi et au logement, le racisme internalisé et les microagressions. Jennie-Laure déconstruit la définition du racisme systémique et nomme des exemples concrets de son impact sur les personnes racisées dans le système judiciaire, hospitalier, etc. Elle met en lumière l'origine du racisme systémique et dénonce le manque de transparence au sein de l'histoire du Québec et du Canada. Elle ouvre un dialogue avec son public sur les nombreuses difficultés vécues par les peuples autochtones.



PORTRAIT DE KADIDIA NIKIEMA

Dans cette capsule, Kadidia Nikiema, une ancienne athlète paralympique, nous fait le récit de sa vie. Kadidia nous détaille chaque grande étape de sa vie en tant que femme immigrante en situation de handicap dans la société québécoise. Elle touche les thèmes d'accessibilité, d'emploi et du retour aux études.

« À la croisée des solidarités » : dévoilement de la fresque collective et activités artistiques



Activité de danse



Participante qui monte son dessin



Activité de peinture



Participants qui dessinent autour de la fresque



Fresque réalisée par les participants entouré de dessins réalisés également par des participants

Projet Innovation Technosocial avec l'Université de Montréal

Partenariat de recherche-action

Dans le contexte de la pandémie COVID-19, de l'intensification de la violence faite aux femmes et de l'augmentation des besoins en soutien des services publics et organismes, il nous a fallu revoir nos façons de faire pour rejoindre les femmes et les intervenantEs que nous desservons. Nous avons donc dû innover et parfois nous adapter. Par le biais du service InterAidance, nous avons développé nos approches, nos formations ainsi que nos services de soutien-conseil en ligne. Nous avons également pris connaissance de nouveaux besoins en formation exprimés par notre clientèle, à l'égard de la violence faite aux femmes en situation de handicap (FSH).

C'est donc ainsi que nous avons développé un partenariat avec l'École de réadaptation de l'Université de Montréal, plus spécifiquement avec la Dre Martine Lévesque et son équipe de recherche, grâce à un soutien financier obtenu dans le cadre du Programme de soutien aux projets technosociaux innovants de l'Université de Montréal. Ce partenariat est un projet en cours permettant de renforcer notre expertise et notre capacité à rejoindre le plus grand nombre possible d'intervenants et de professionnels. Ce projet permettra notamment le développement de nouveaux contenus de formation spécifiques à des types d'incapacité chez les femmes, mais aussi de développer nos compétences et notre expertise avec les technologies de l'information en soutien à la conscientisation, aux partages des savoirs expérientiels et à la pédagogie.

Local Solidarity & Safety Inclusion Network - Réseau local pour la solidarité, la sécurité et l'inclusion (RLSSI-LSSIN)

Réponse communautaire féministe pour l'élimination de la violence fondée sur le sexe.

Partenariat pancanadien (IRIS)

Il s'agit d'un projet pancanadien réalisé en partenariat avec l'Institut de recherche pour l'inclusion et la société (IRIS), qui consiste à mettre sur pied un réseau solidaire regroupant des groupes de personnes marginalisés dont : les personnes autochtones, immigrantes, racisées, réfugiées, les personnes vivant avec des défis de santé mentale ainsi que des intervenantes et intervenants de ressources de première ligne. Ce réseau est mis sur pied dans les villes de Charlottetown, de Saint John, de Montréal, de Toronto, de Winnipeg et de Vancouver.

Parmi les objectifs du projet :

- Identifier les lacunes en matière de soutien;
- Effectuer une analyse systématique dans les secteurs de la violence fondée sur le sexe de chaque ville;
- Cerner les lacunes institutionnelles et les besoins des groupes cibles, afin de mettre en œuvre des mesures organisationnelles et communautaires spécifiques
- Réaliser des changements importants vers la prévention et une réponse plus efficace à la violence structurelle vécue par ces populations.

Le 16 juin 2022 a eu lieu le lancement du projet avec un nombre d'invitéEs à la BAnQ. Différentes communautés montréalaises étaient représentées lors de cet événement. Madame Doris Rajan, directrice du développement au sein d'IRIS, était présente et a pu rencontrer les personnes intéressées à penser le réseau local dans la grande région métropolitaine.



RÉSEAU LOCAL DE SOLIDARITÉ, DE SÉCURITÉ ET D'INCLUSION **Bâtir des solidarités assurant des communautés sécuritaires,** **équitables, égalitaires et inclusives!**

C'est avec cette prémisse que s'est tenue, le 16 juin dernier, la journée d'échange organisée par l'Institut de recherche pour l'inclusion et la société, en collaboration avec l'INÉÉI-PSH. Ce fut une occasion riche en possibilités qui a permis de réunir différentes personnes de divers horizons à la BAnQ, en plein centre de Montréal.

Plus de 20 personnes de différents horizons étaient présentes à cette première consultation. Nous avons eu l'honneur d'accueillir Doris Rajan, directrice du développement chez IRIS, qui a eu le plaisir de présenter les grandes lignes de cette belle initiative pancanadienne.

Cette première rencontre fut une belle occasion pour répondre adéquatement à des défis, puisqu'elle avait pour but de réunir des membres de différentes communautés et groupes sociaux et communautaires de la grande région de Montréal qui œuvrent auprès des personnes en situation de vulnérabilité ou appartenant à des communautés marginalisées.

Quelques réflexions de cette journée d'échange :

« Je suis heureuse d'être parmi vous et de découvrir enfin que l'on peut discuter de nos défis et de voir surtout que je ne suis pas seule à vivre cela. Je pense que je pourrais sortir de ma solitude et mon isolement et de pouvoir enfin dire que je ne suis pas folle, je vis de la discrimination, mais je ne sais pas mettre les mots qu'il faut pour que cela soit clair! »

Roger : « Les Premières Nations ont beaucoup de savoir à partager en ce qui a trait au soutien de la communauté. Nos membres cherchent la guérison et le soutien auprès de leurs communautés, mais les personnes qui se trouvent dans les centres urbains sont souvent démunies, isolées, discriminées, et j'en passe. Alors je pense que cette initiative sera très porteuse si on y mettait les bonnes énergies et les bonnes personnes. »

Promotion et défenses des droits et partage des connaissances

Cercles d'apprentissage organisés par la Commission canadienne des droits de la personne (CCDP), IRIS; Bureau du défenseur fédéral du logement

L'INÉÉI-PSH a activement contribué à l'organisation, à l'animation et au recrutement de participants aux Cercles d'apprentissage, tenu le 28 novembre 2022. Cette action a été soutenue par la Commission canadienne des droits de la personne (CCDP) et le Mécanisme national de surveillance (MNS), en partenariat avec CCDP, IRIS, et le Bureau du défenseur fédéral du logement. Les objectifs étaient de mieux comprendre la réalité des PSH et leur droit à un logement adéquat au Canada et de mettre au point un ensemble d'indicateurs (abordabilité, sécurité, habitabilité, accessibilité) afin de mesurer les progrès en termes du droit à un logement adéquat pour les PSH.

Les 20 personnes en situation de handicap recrutées ont partagé leurs expériences et ont rehaussé leurs défis au quotidien, à savoir l'absence d'accessibilité des infrastructures (toilettes, entrée, ascenseur, chambre) et le mépris des propriétaires et des services du gouvernement. Elles ont souligné la nécessité de prendre des mesures d'urgence et d'augmenter le nombre de maisons d'accueil d'urgence. L'importance de connaître les besoins réels des PSH en matière de logement a été rehaussée, ainsi que la prévision de sanctions des constructeurs pour non-respect des normes d'accessibilité dans les nouvelles constructions.

Beaucoup ont aussi appelé le gouvernement à prévoir des services d'aide subventionnés au logement, pour éviter le placement dans les CHSLD. Il a été recommandé de renforcer le plaidoyer pour influencer la législation et la politique afin de créer les conditions où les personnes peuvent vivre dans la dignité. Une plus grande participation des PSH au sein des conseils d'administration a aussi été recommandée.



Représentation aux tables de concertation et participation aux événements et réunions

La représentation de l'INÉÉI-PSH à différentes tables de concertation et la participation à plusieurs réunions et événements lui ont permis de faire un plaidoyer fort en vue du respect des droits des personnes en situation de handicap et de la considération des PSH dans toutes leurs diversités. L'INÉÉI-PSH a pu renforcer sa notoriété grâce à sa présence de plus en plus reconnue et appréciée dans le domaine du communautaire.

La participation de l'INÉÉI-PSH aux tables de concertations, réunions, et événements ci-après a marqué l'année 2022 :

- Table nationale : les organisations membres, dont l'INÉÉI-PSH, ont convenu de se doter de moyens communs pour bonifier l'offre en formation et en sensibilisation sur les PSH et d'en mesurer les retombées réelles. L'INÉÉI-PSH est membre du comité financement et demande de soutien aux projets.
- Femmes et rapport à la ville, comité de travail de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM). En 2022, la TGFM s'est réunie régulièrement en comité et en sous-comité et a sensibilisé la STM et le SPVM sur le harcèlement de rue et sur les enjeux de la mobilité des PSH. Une marche exploratoire a été organisée le 27 octobre 2022. Le 5 décembre 2022, la TGFM a organisé une rencontre de mi-parcours du chantier sur l'accessibilité universelle, à laquelle la directrice de l'INÉÉI-PSH a fait un vibrant plaidoyer.
- L'INÉÉI-PSH a été sollicité pour appuyer l'accessibilité de l'environnement numérique de l'Association des bibliothèques publiques du Québec. L'organisme a aussi offert une consultation sur le plan d'accessibilité de la Commission canadienne des droits de la personne.
- 29 novembre : cellule d'action concertée violence conjugale, atelier de discussion sur la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027 - Table du Groupe des femmes de Montréal (TGFM)
- Événement - Handicap et parentalité : Maillage - Être parent en situation de handicap au Québec (Société Inclusive)
- 13 octobre, 17 novembre : Planification stratégique du Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS)
- 9 novembre : lancement du balado « Paroles de générations »

- Midi-causerie sur la violence conjugale avec Cellule d'action concertée en violence conjugale de Montréal.
- 5 décembre 2022 : Assemblée publique virtuelle avec des jeunes en situation de handicap animée par la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des PSH dans le cadre de la journée internationale des personnes handicapées 2022 (JIPH).
- 14 décembre : Le supplément unique à l'Allocation canadienne pour le logement - Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL).
- **Réseau égalitaire/Equal Future** : depuis juin 2021, l'INÉÉI-PSH a été invité à rejoindre le comité des partenaires du Réseau égalitaire. Nous faisons donc partie de ce réseau, qui est chapeauté par Canada Women and Children Health (CanWach). Il s'agit d'un réseau qui œuvre à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes tout en travaillant à promouvoir l'inclusion de toutes et tous. Nous avons participé à une rencontre nationale organisée par CANWACH et Futur égalitaire-Equal Future tenue à Montréal, à l'auberge Saint-Gabriel.
- **Chantier sur l'accessibilité universelle de la Ville de Montréal : participation aux travaux du comité d'expertise.** Nous avons poursuivi notre implication au Chantier sur l'accessibilité universelle de la Ville de Montréal. Selma Kouidri prend part aux travaux de l'un des comités (Comité d'experts) qui participent à la supervision de ce grand chantier, dont le bureau de la diversité et l'inclusion de la ville est responsable. Le 5 décembre 2022 a eu lieu l'événement de mi-parcours du Chantier en accessibilité universelle, avec la présence d'un nombre important d'élus municipaux, d'organismes du milieu associatif et communautaire de la ville de Montréal ainsi que des travailleuses et travailleurs de la ville impliqués dans ce chantier.
- **Collectif des organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap (Codd-PSH)** : Wassyla Hadjabi ainsi qu'Éric Lapointe, tous les deux membres du CA de l'INÉÉI-PSH, participent aux différentes rencontres et comités de travail du collectif. Des actions sont menées à travers la province, dont un nombre important dans l'île de Montréal. Nous avons participé à différentes actions de mobilisation, lettres ouvertes, comités de travail, comité d'analyse du budget provincial ainsi qu'à une contribution à la plateforme de revendication dévoilée juste avant les élections provinciales.
- **Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles** : l'INÉÉI-PSH a poursuivi son implication au sein de ce mouvement dont il est membre depuis mars 2020. Ce dernier regroupe différentes organisations œuvrant dans la prévention et l'élimination des violences, mais aussi dans l'éducation. Nous avons participé à la conférence de presse en octobre dernier, soulignant les 5 ans de MeToo/MoiAussi. Nous avons soutenu le mouvement des jeunes filles pour des écoles sans violence sexuelle, mis en lumière les avancées du mouvement MoiAussi, mais avons rappelé l'invisibilisation des filles et des femmes en situation de handicap. Le mouvement MoiAussi n'a pas été inclusif.

- Wassyla Hadjabi a participé au nom de l'INÉÉI-PSH au forum du Mouvement PHAS sur les services et le soutien à domicile. Il s'agit d'un forum qui a réuni plusieurs organismes et des personnes membres afin de discuter de la question du manque de services et du soutien à domicile pour les PSH. La réalité pandémique a exacerbé la situation, et plusieurs personnes se retrouvent sans services. La rencontre aura permis de faire un état des lieux et de penser des actions collectives pour l'amélioration des conditions de vie des PSH.
- Nous poursuivons nos autres implications par rapport à différents mandats. Wassyla Hadjabi a participé à l'assemblée générale extraordinaire de la COPHAN, durant laquelle nous avons présenté la candidature de Paul Lupien pour nous représenter au sein du CA de la COPHAN.
- Participation aux consultations au sein de différents comités, par exemple : Comité (SCF) violence conjugale, les femmes aux intersections. Discussion autour de la situation des femmes victimes de violence appartenant à différents groupes de populations marginalisés. Obstacles, pistes de solution afin de nourrir un rapport pouvant servir à la stratégie gouvernementale de lutte contre les violences.
- Discrimination et situation de handicap au Québec : le 30 mars 2022, Selma Kouidri a représenté l'INÉÉI-PSH à un panel organisé par le CRISPESH. L'objectif du panel était d'échanger sur le sujet de la discrimination qui touche les personnes en situation de handicap et sur les défis que représente une perspective intersectionnelle (quand une personne a plusieurs « différences » qui peuvent la rendre susceptible de vivre plus d'obstacles ou de discrimination). Parmi les autres panélistes, il y avait Réza Dupuis (CDPDJ) ainsi que Marie-Lee-Houde (Fondation famille Jules-Dallaire).

De plus, nous avons poursuivi notre travail en lien avec l'appel à l'action pour revendiquer la participation et la représentation des femmes en situation de handicap (FSH). Nous avons fait la présentation du parcours de Maria Barile et présenté un appel pour nommer une station ou un ascenseur de métro au nom de Maria. Nous avons publié une lettre ouverte dans le journal Métro.

Nous poursuivons nos autres implications avec différents mandats. Wassyla Hadjabi et madame Kouidri ont participé à l'AGE-AGA de la COPHAN. Madame Kouidri a aussi participé à 2 rencontres avec le comité de suivi de la COPHAN afin de repenser le mandat et l'orientation de celle-ci.

Participation à différents panels, par exemple : IRIS, CRISPESH, Syndicat national de la fonction publique fédérale; Conseil des Canadiens avec déficiences, etc.



Présence médiatique

- **Regards croisés entre le nord de l'Ouganda et le Québec. Droits sexuels et reproductifs des femmes en situation de handicap**, Ligue des droits et libertés, 2 septembre 2021, <https://liguedesdroits.ca/droits-sexuels-et-reproductifs-des-femmes-en-situation-de-handicap/>
- **« Nos voix pour nos droits! »**, Le journal *Métro*, 10 décembre 2021, <https://journalmetro.com/debats/2741823/nos-voix-pour-nos-droits/>
- **Un travail de défense à l'année**, *La Presse*, 3 juin 2022, <https://www.lapresse.ca/debats/opinions/2022-06-03/droits-des-personnes-handicapees/un-travail-de-defense-a-l-annee.php>
- **Nous sommes Maria Barile, nous sommes plurielles!**, *Journal Métro*, 8 mars 2022 <https://journalmetro.com/debats/2787421/nous-sommes-maria-barile-nous-sommes-plurielles/>
- **Plaidoyer pour que #MeToo soit plus inclusif envers les femmes qui ont un handicap**, *Radio Canada*, 15 octobre 2022, <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1925023/metoo-femmes-elargir-mandat-handicap>
- **Le mouvement #metoo doit être plus inclusif, plaident des organismes**, *La Presse*, 15 octobre 2022, <https://www.lapresse.ca/actualites/justice-et-faits-divers/2022-10-15/victimes-en-situation-de-handicap/le-mouvement-metoo-doit-etre-plus-inclusif-plaident-des-organismes.php>

Présence médiatique

- **Les avancées à « géométrie variable » du mouvement #MoiAussi**, Le Devoir, 15 octobre 2022, <https://www.ledevoir.com/societe/764447/les-avancees-a-geometrie-variable-du-mouvement-moiaussi>
- **L'accès aux aliments, autre obstacle quand on a un handicap**, Radio Canada, 26 octobre 2022, <https://ici.radio-canada.ca/mordu/4782/insecurite-alimentaire-handicap-accessibilite>
- **Lettre ouverte pour la solidarité et la considération des personnes en situation de handicap**, Journal infos Laurentides, 3 décembre 2022 <https://journalinfoslaurentides.com/actualites/lettre-ouverte-pour-la-solidarite-et-la-consideration-des-personnes-en-situation-de-handicap>
- **« Nous sommes PLURIELLES : célébrons la diversité et l'inclusion de toutes »**, La Nouvelle union, 8 mars 2023, <https://www.lanouvelle.net/opinions/nous-sommes-plurielles-celebrons-la-diversite-et-linclusion-de-toutes/>

APPEL À L'ACTION

MARIA BARILE (1953 - 2013)

« Les changements sociaux ne se font pas en suivant les mêmes structures qui excluent les gens, mais plutôt en les remplaçant par des structures plus égalitaires. »

Maria Barile

Une bâtisseuse et une agente du réel changement

Une icône incontestable de la reconnaissance des droits de toutes les femmes et des personnes handicapées au Québec et au Canada

Une des pionnières dans le mouvement des personnes handicapées ayant contribué à faire reconnaître le leadership des femmes et milité pour la justice sociale et l'élimination de toutes les formes d'iniquité, de violence et de discrimination subies par les personnes handicapées en général et les femmes en particulier.



« La leçon apprise de la vie avec de nombreux obstacles, c'est que l'impossible est possible si nous cherchons un autre moyen de faire ce qui doit être fait pour atteindre nos objectifs. »

Maria Barile

Il est **urgent** de reconnaître l'apport et le leadership de Maria Barile. Nous réclamons une réelle représentation des luttes d'un modèle pour toutes et tous.

Un espace accessible au nom de Maria Barile

- Une station de métro ou un ascenseur accessible au nom de Maria

VIE ASSOCIATIVE ET EXERCICE DÉMOCRATIQUE

Le 16 mars 2022 a eu lieu l'assemblée générale annuelle 2020-2021. Plus de 40 personnes étaient présentes en ligne sur Zoom.



MEMBRES ET PARTENAIRES

L'INÉÉI - PSH est une organisation qui a choisi une structure organisationnelle participative. Les membres contribuent activement au développement et au fonctionnement démocratique de l'organisme. Différents mécanismes de participation active sont mis en avant afin que chaque membre ait son implication reconnue et sa prise de parole respectée.

De plus, nos membres actifs en règle peuvent aussi contribuer à la gouvernance en joignant le conseil d'administration en tant que membre ou faire partie de différents comités mis sur pied par le CA. Une étroite collaboration est mise de l'avant entre les différents membres et l'équipe de travail de l'INÉÉI-PSH. Des activités de représentation et des événements sont proposés aux membres et bien que l'organisme soit encore jeune, il reste que le dynamisme de celui-ci se reflète dans les activités et les projets réalisés Par et Pour les PSH. Nous comptons aussi des membres allié.e.s qui contribuent activement à la création des communautés sécuritaires, égalitaires et inclusives.

Nous travaillons en complémentarité afin d'assurer la participation sociale et l'inclusion économique des PSH, aussi notre équipe souhaite collaborer de manière étroite avec l'ensemble des acteurs sociaux impliqués dans le développement d'une société sécuritaire, équitable, égalitaire et inclusive. Pour ce faire, nous invitons toutes les forces actives à considérer le partenariat facilitant le partage des connaissances et des expertises.

Nous sommes heureuses et heureux de compter sur l'apport de nos différents partenaires parmi ceux-ci :

- Association québécoise pour les personnes aphasiques (AQPA)
- Association québécoise de l'épilepsie
- Alliance des maisons d'hébergement de deuxième étape
- Confédération des organismes pour personnes handicapées (COPHAN)
- Collectif des organismes en défense des droits des PSH (CODD-PSH)
- Coalition féministe contre la violence faite aux femmes
- Coalition québécoise des parents d'enfant à besoins particuliers (CPEBPQ)
- Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec. (CDRHPN)
- La Maison des femmes Sourdes de Montréal
- Flux Montréal
- La Gang à Rambrou
- Réseau international pour le processus de production du handicap (RIPPH)
- Santropole Roulant
- Spectrum production
- Société inclusive
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- Ville de Montréal

Canada

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec



Fondation du Grand Montréal



INITIATIVE CANADIENNE POUR
DES COLLECTIVITÉS EN SANTÉ

COMMISSION DE
DÉVELOPPEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES DES
PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC



FIRST NATIONS
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT COMMISSION
OF QUEBEC



uOttawa

FONDS
ÉGALITÉ



COMMUNITY
FOUNDATIONS
OF CANADA

FONDATIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA

flux
MTL



CANADIAN
WOMEN'S
FOUNDATION

FONDATION
CANADIENNE
DES FEMMES



Canadian
Urban
Institute

Institut
Urbain du
Canada



IRIS

Institute for Research and Development on Inclusion and Society
Institut de recherche et de développement sur l'inclusion et la société

Montréal



ASSEMBLÉE NATIONALE
DU QUÉBEC

Andrés Fontecilla
Député de Laurier-Dorion
Andres.Fontecilla.AND@assnat.qc.ca

ASSEMBLÉE
NATIONALE
DU QUÉBEC



Institut National pour
L'Équité • L'Égalité • L'Inclusion

**Pour nous contacter,
cliquez sur l'image ci-dessous**

